

# Årsberetning 2025

## Forord

Vi lever i en tid preget av uforutsigbarhet, global uro og økende press på verdens humanitære systemer. En slik tid krever enda mer av den globale Caritas-konføderasjonen, så vel som av oss i Caritas Norge.

Årsberetningen for 2025 viser at vi innfrir tidens krav. Den vitner om en organisasjon som ikke bare forvalter sitt ansvar, men som hele tiden søker nye måter å møte stadig mer komplekse utfordringer – både hjemme og ute i verden.

Det norske samfunnsbildet endrer seg raskt, og Caritas' arbeid med integrering, veiledning og rettighetsinformasjon blir stadig viktigere. Den vedvarende etterspørselen etter tjenester understreker et behov som ikke kan møtes av offentlige instanser alene. Her bidrar Caritas, sammen med andre sivilsamfunnsorganisasjoner, med å fylle sprekken i samfunnsfundamentet.

Internasjonalt må organisasjonen forholde seg til at bistandsmidler reduseres, samtidig som kriser forsterkes. Likevel fortsetter Caritas å være til stede i flere av verdens mest krevende områder, med en modell basert på lokale partnerskap. Takket være vår globale, kirkebaserte struktur, makter vi å opprettholde kontinuitet, nærvær og langsiktig arbeid, selv når giverviljen i rike land svekkes.

Vårt arbeid har aldri vært viktigere. Caritas Norge er en unik organisasjon i den forstand at vi er der for sårbare mennesker i så mange forskjellige ledd. Ettersom fullskalakrigen i Ukraina nå går inn i sitt femte år, er det naturlig å bruke ukrainere som et eksempel. Caritas Norge møter dem i frontnære områder gjennom våre lokale partnere og bidrar til at folk kommer seg gjennom harde vintre, får tilgang til rent vann og psykososial støtte. Mange ukrainere må likevel flykte, og det første de møter når de ankommer mottakssenteret på Råde, er Caritas. Når de senere skal inkluderes i det norske samfunnet, finner mange veien til ressurscenteret vårt, hvor de får god veiledning av våre rådgivere og frivillige. Enkelte av dem som skaffer seg arbeid, blir uheldigvis utsatt for arbeidslivskriminalitet – og da får de hjelp av våre juridiske rådgivere. Å kunne bistå dem som trenger det, i så mange ulike faser, er et stort ansvar. Det er imidlertid også et stort privilegium.

Vi besøkte nylig noen av våre bistandsprosjekter i Honduras sammen med vår egen biskop Fredrik. Både det nasjonale kontoret og kurien ligger i Tegucigalpa. Vi fikk anledning til å drøfte temaer som gjaldt mobilisering av lokale krefter, bærekraftig utvikling, migrasjon, likestilling og opplæring. Vi fikk også en solid gjennomgang av hva de lager, produserer og utvikler lokalt.

Den støtten vi gir kommer godt med, og det er med stor ydmykhet en opplever ufortjent takknemlighet fra våre medmennesker i Honduras. Vi lever i et meget rikt land og det at vi bidrar med vårt, skulle bare mangle; langt på vei er det de som gjør det viktige arbeidet!

Det er samtidig fantastisk å oppleve hvordan vi bidrar til bedre matsikkerhet, lokal produksjon, økt kompetanse, styrket ledelse, flere kvinner i ledelsen og bedret helsesituasjon.

Avslutningsvis er det på sin plass å rette en stor takk til alle dere som har bidratt til Caritas' arbeid! Vi håper dere er med oss videre i håpet om en bedre fremtid og en bedre verden for alle. Styret mener også at det er på sin plass å takke våre kompetente og dyktige medarbeidere som står på døgnnet rundt, for deres solide innsats i året som har gått.

**Peter Kuran, styreleder**

2025 ble året Caritas Norge virkelig kjente på konsekvensene av en ny verdensorden. Utviklingen har alt i flere år pekt i retning av mindre demokrati, mer konflikt og mindre solidaritet. I fjor ble et nytt element av uforutsigbarhet og kaos introdusert, noe som har bidratt til at mange store giverland prioriterer sikkerhet fremfor bistand. Dette er den nye virkeligheten vi må forholde oss til i årene fremover.

Særlig krevende så det ut til å bli da Norad av slo vår Strategiske partnerskapsavtale (SPA), et viktig redskap i vår humanitære verktøykasse. Begrunnelsen for avslaget kunne vi ikke kjenne oss igjen i, og beslutningen om å klage ble fattet ganske umiddelbart. Klagen fikk gjennomslag. Det er i seg selv en anerkjennelse av Caritas-modellen, og det innebærer mer forutsigbare rammer for utenlandsarbeidet vårt i årene fremover.

Hva slags midler vi har til rådighet i ulike land varierer betydelig. I Ukraina forvalter vi nærmere hundre millioner fra Nansen-midlene, mens vi i eksempelvis Honduras har adskillig mindre å investere i matsikkerhetsprosjekter. De små og store programmene bygger imidlertid på de samme prinsippene om at det er våre lokale partnere som skal utføre og lede prosjektene. Ikke bare er det mer effektivt enn fjernstyring fra Oslo, men det styrker det lokale sivilsamfunnet og dermed også demokratiet i mottakerlandet.

Vårt innenlandsarbeid ble også viktigere i 2025. Våre rådgivere på ressurscenteret i Oslo var en livline for mange som slet med å finne seg til rette i det norske samfunnet, ved å tilby veiledning og rettighetsinformasjon. Arbeidsinnvandrere som ble utsatt for utnyttelse og urett i arbeidslivet, kunne søke hjelp hos våre juridiske rådgivere med advokatbevilling. Innsatsen ved Nasjonalt ankomstsenter i Råde bidro til trygghet i en sårbar «landingsfase» for asylsøkere.

Samtidig har organisasjonen vokst raskt. I kjølvannet av denne veksten har Prosjekt Grunnmur blitt et nødvendig løft: Et systematisk arbeid med å bygge strukturer, rutiner og administrativ bærekraft som kan bære oss videre. Et hus kan stå støtt i stormen, men kun dersom fundamentet er solid.

Når verden krever mer, men gir mindre, må vi finne smartere veier mot målet. Caritas mener vi allerede sitter på oppskriften: Lokal forankring, relativt liten administrasjon og tett samarbeid med partnere knyttet til lokale kirkenettverk gir oss evnen til å få mer ut av mindre.

**Ingrid Rosendorf Joys, generalsekretær**

## Dette er Caritas Norge

Caritas Norge er Den katolske kirkes hjelpeorganisasjon og ble opprettet i 1952 som Norsk katolsk flyktninghjelp. I 1964 ble Caritas Norge en selvstendig stiftelse. Styret er vårt øverste organ og blir valgt av rådsmøtet, hvor alle menighetene i Den katolske kirken i Norge har stemmerett. Vi har kontorer i Oslo. Vårt formål er å drive velferdsarbeid blant innvandrere og de svakest stilte i det norske samfunnet, samt langsiktig bistandsarbeid og humanitært arbeid i land i sør.

Caritas betyr nestekjærlighet og vårt arbeid er forankret i den katolske sosiallæren som bygger på menneskets ukrenkelige verdighet. Sosiallæren retter seg til katolikker og alle mennesker av god vilje, alle har vi et sosialt ansvar å oppfylle. Ansvarer består i handling: Å fremme rettferdighet og nestekjærlighet. Vi er aktivt med i den verdensomspennende Caritas-konføderasjonen, bestående av nasjonale Caritas-organisasjoner over hele verden. Caritas er verdens nest største humanitære nettverk.

Globalt hjelper Caritas Norge mennesker i nød, bidrar til å bekjempe sult og ekstrem fattigdom og arbeider for fred og forsoning. I vårt internasjonale hjelpearbeid samarbeider vi med våre søsterorganisasjoner og katolske menigheter i Europa, Latin-Amerika, Afrika og Asia.

Nasjonalt arbeider Caritas Norge for at asylsøkere, flyktninger, arbeidsinnvandrere og andre med innvandrerbakgrunn skal få tilgang til sine rettigheter. Vi forebygger utenforskap og fattigdom ved å hjelpe innvandrere i sårbare situasjoner med å bli integrert og inkludert i norsk arbeidsliv og ellers i samfunnet. Vi videreutvikler tilbud for innvandrere over hele landet i samarbeid med lokale Caritas-organisasjoner i Bergen, Stavanger, Tromsø, Drammen, Arendal, Sandefjord og Hønefoss i tillegg til Oslo.

## Vårt arbeid i Norge

Et gjennomgående trekk i 2025 har vært den store og vedvarende etterspørselen etter Caritas sine tjenester. Vi har hatt 80 452 besøk og henvendelser til Caritas sine tilbud i Norge. Dette inkluderer tilbud i Oslo og hos de andre lokale Caritas-organisasjonene rundt i landet, veiledningstjenesten for asylsøkere ved Nasjonalt ankomstsenter i Råde og bistand ved Oslo lufthavn til syrere som frivillig har valgt å vende hjem. Besøkstallene og de digitale henvendelsene holder seg stabilt på et høyt nivå, noe som tydelig viser hvor sentral Caritas' rolle er innen integrerings- og inkluderingsarbeidet i Norge.

Hovedaktiviteten vår er rettet mot tre akser

- Informasjon, veiledning og rettighetsarbeid for asylsøkere og innvandrere, slik at de kan ivareta sine rettigheter og ta informerte valg.
- Integreringsarbeid, for innvandrere som bor i Norge.
- Talspersonsarbeid, for å synliggjøre og styrke flyktningers og innvandreres situasjon i Norge.

Vårt bistandsarbeid i Norge gjennomføres av avdeling for nasjonalt arbeid og migrasjon, som er organisert i tre enheter: Nasjonalt arbeid, Caritas Ressursenter og Nasjonal veiledningstjeneste for nyankomne asylsøkere.

Innenlandsavdelingen hadde i 2025 31 ulike prosjekter, fordelt på 13 ulike donorer. Av prosjektene var hele 68 prosent kun ettårige, mens bare 32 prosent var flerårige. 20 av prosjektene, tilsvarende 65 prosent, var tilskudd på under én million kroner, mens bare 35 prosent var på over én million. Dette er det samme mønsteret som i 2024 og illustrerer at avdelingen må håndtere en stor søknadsmengde, med små og kortvarige tilskudd. Denne situasjonen er en stor belastning for våre ansatte og kan i ytterste konsekvens føre til manglende kontinuitet i arbeidet, tap av kompetanse for organisasjonen og svekket kvalitet på tjenestene vi leverer. Vi har tatt grep for å gjøre noe med denne utfordringen. Fra høsten 2025 fikk vi på plass en tjenesteutvikler som skal bistå avdelingen med å sikre mer langsiktig og økt finansiering. I tillegg har behovet for mer forutsigbarhet i finansieringen vært ett av avdelingens viktigste budskap i vårt talspersonsarbeid. Vi opplever stor interesse fra politikere, toppledere, donorer og andre beslutningstakere for vårt arbeid og får stadig besøk, særlig til vårt ressurscenter for innvandrere i Oslo.

## Nasjonal enhet

Det er et stort behov for å jobbe med inkludering og mangfold over hele landet. Nasjonal enhet jobber med å utvikle og gjennomføre nasjonale integreringsprosjekter i samarbeid med lokale Caritas. Det nasjonale Caritas-nettverket består i 2025 av organisasjoner i Oslo, Bergen, Tromsø, Stavanger, Drammen, Arendal, Sandefjord, Hønefoss og Trondheim (midlertidig stengt grunnet omstillingsbehov). Alle våre sentre er samlet under vårt felles slagord for Caritas ressursentrene – «*Hjerte for integrering – styrke til endring*» – utviklet i 2024 og iverksatt 2025.

Gjennom 2025 har de ulike Caritas-organisasjonene gjennomført en rekke integreringstiltak med bakgrunn i lokale behov. I tillegg har flere av dem vært viktige partnere i de elleve nasjonale prosjektene som er gjennomført i 2025, deriblant nasjonale prosjekter for arbeid, rettshjelp og helse. Vi er også stolte av å ha gjennomført opplæring av tillitsbyggere, som kan benyttes som ressurser i samarbeidet mellom familier og offentlige tjenester som barnevern. I tillegg har vi, på oppdrag fra UDI, bistått med frivillig hjemreise for syrere som har ønsket å reise hjem etter regimeskiftet i Syria.

Totalt håndterte Caritas-sentrene nasjonalt 66 003 besøk og henvendelser i 2025 – en økning fra 63 589 i 2024. Denne veksten reflekterer både et økende behov i befolkningen og den tilliten brukerne har til Caritas som en tilgjengelig og kompetent aktør på integreringsfeltet.

Frivilligheten i vårt virke har hatt en særlig positiv utvikling i 2025. Totalt deltok 639 frivillige i Caritas' nasjonale virksomhet: 337 ved ressurscenteret i Oslo, og 302 i øvrige Caritas-organisasjoner. Dette er en betydelig økning på 30 prosent fra 2024, og viser et sterkt og voksende samfunnsengasjement i vårt arbeid nasjonalt.

I løpet av året har nasjonal enhet videreutviklet felles rapporteringsrutiner og kvalitetsstandarder som brukes av våre ressursentre i Norge. Dette har styrket profesjonaliseringen og etterprøvnbarheten av vårt arbeid. Kompetanse- og nettverksbygging har vært sentrale satsinger i 2025. Nasjonal enhet gjennomførte flere nasjonale fagmøter og samlinger for ansatte og frivillige. Sertifiseringen, som Caritas Ressurscenter, et arbeid påbegynt ved årsskiftet 2023/2024, ble videreført i 2025. Dette har vært et viktig grep for å sikre profesjonalitet og struktur i møte med økte krav fra IMDi (Integrerings- og mangfoldsdirektoratet). Som en del av innsatsen med å videreutvikle Caritas-nettverket nasjonalt, ble det også ansatt en nettverksutvikler som hjelper oss med å styrke samarbeidet

med lokale organisasjoner og menighetene de hører til, samt bidra til bedre fagutvikling, struktur og kvalitet i vårt nasjonale nettverk.

## Ressursenteret i Oslo

Arbeid er nøkkelen til å bli integrert og inkludert. Men det forutsetter at andre faktorer også er på plass. Vi tilbyr derfor en helhetlig pakke for integrering. Den består av en rekke tiltak, som veiledning, språkopplæring, rettshjelp, arbeidsrettede kurs, likestillingstiltak og helseprosjekter. Mange av våre besøkende, kjenner til Caritas fra hjemlandet. De har møtt oss langs fluktruten eller hørt om vårt arbeid gjennom venner. En mangfoldig stab, av både ansatte og frivillige, gjorde det mulig for oss å tilby veiledning på hele 38 ulike språk til mennesker med 121 ulike fødeland. Med dette arbeidet, bidrar vi til å bygge bro mellom våre brukere og offentlige tjenester. Dermed bidrar vi også til å øke den generelle tilliten innvandrere har til det norske samfunnet.

Ressursenteret i Oslo er spydspissen i integreringsarbeidet i Caritas Norge og hadde i 2025 hele 27 383 besøk. Til sammenligning var tilsvarende tall 24 079 i 2024. Dette gir en økning på 14 prosent. Vi benytter frivillige som en ressurs i arbeidet på senteret. I løpet av 2025 har vi hatt 337 frivillige, en økning på 28 prosent fra året før. De frivillige blir ofte rekruttert fra egne kurs og aktiviteter. Tilbake får de opplæring og kompetanse, slik at det å være frivillig kan fungere som et springbrett over i arbeidslivet. Det er svært gledelig at så mange ønsker å delta og bidra i arbeidet vårt. De gjør en utrolig innsats og bidro også sterkt til at vi fikk gjennomført 11 341 veiledningssamtaler. For de besøkende har det stor verdi å møte noen som snakker deres morsmål eller et annet språk de forstår godt, og som selv har vært igjennom prosessen med å etablere seg i et nytt land.

Ressursenteret i Oslo opplever stor pågang av besøkende til kurs og til veiledningstjenesten. 237 personer deltok på våre norskkurs og om lag halvparten oppnådde B1- nivå i norsk, som er kravet fra mange arbeidsgivere. 180 personer fikk jobb med bistand fra oss og 36 av disse hadde vært frivillige i våre aktiviteter.

Pågangen til vårt rettshjelpsteam er fortsatt veldig stor. Vi har ikke kapasitet til å hjelpe alle. Våre jurister hadde i 2025 hele 1317 veiledninger, hvorav 231 saker om utnyttelse i arbeidslivet. Vi vet at behovet er langt større enn det vi klarer å dekke, men vi vet også at arbeidet vårt utgjør en stor forskjell for dem som får hjelp. I 2025 hadde vi 139 henvendelser (49 saker) knyttet til vold i nære relasjoner og 23 henvendelser (10 saker) om negativ sosial kontroll. Dette er svært alvorlige saker og vi jobber tett med krisesentre og andre, for å sikre denne gruppen gode tilbud.

**Veiledningstjenesten for nyankomne asylsøkere** Veiledningstjeneste for nyankomne asylsøkere er et fireårig oppdrag fra UDI. Vi bidrar med informasjon og veiledning til nyankomne asylsøkere om asylprosessen, rettigheter og plikter, samt forbereder dem på asylintervjuet. Veiledningstjenesten har lokaler ved Nasjonalt ankomstsenter i Råde (NAS). Pågangen til denne veiledningen styres av verdenssituasjonen og er derfor svært uforutsigbar. Oppgaven krever stor fleksibilitet samt løpende vurdering av bemanning og behov.

Caritas deltar i aktørledermøte sammen med enn rekke andre aktører på NAS. Dette sikrer at ankomstsenteret fungerer på best mulig måte for beboere og de som jobber der. I 2025 styrket vi vårt engasjement betydelig. Vi har også hatt fysisk tilstedeværelse på Mysebu mottak for enslige mindreårige og Ørmen asylmottak. Dette har vært viktig for å kunne tilby god og individuelt tilpasset veiledning. Vi inngikk også et formelt samarbeid med Rygge asylmottak. Der var vi til stede nesten ukentlig. Takket være dette samarbeidet, kunne vi nå frem til en spesielt sårbar gruppe: enslige mindreårige med følgeperson. Disse ungdommene ankommer Norge sammen med en voksen uten foreldreansvar og bor på ordinære mottak med tilleggsavtale (som Rygge). Gjennom samarbeidet, fikk både mindreårige og følgepersonene tilpasset informasjon og støtte.

I 2025 utvidet og styrket vi også vårt brede tilbud til privatboende asylsøkere gjennom en rekke digitale kanaler. Gjennom månedlige webinarer og tilpasset digital veiledning på Teams, sikret vi at nødvendig informasjon om rettigheter og plikter kom frem til dem som ikke bor i mottak. Vi utviklet også skriftlig materiell (brosjyrer) og videoer på en rekke språk.

I 2025 gjennomførte vi:

- 5 107 veiledningssamtaler, hvorav 4 124 individuelle samtaler, og 983 gruppesamtaler for ukrainere med kollektiv beskyttelse.
- 14 449 personer benyttet seg av vårt tilbud, hvorav 886 enslige mindreårige og 382 samtaler med barn.
- De fleste deltakerne var ukrainere, syrere, eritreere, afghanere eller palestinere.

## Caritas Norges arbeid i utlandet

Internasjonalt bistår Caritas Norge mennesker i nød, bekjemper sult og ekstrem fattigdom, fremmer fred og forsoning og en bærekraftig forvaltning av vårt felles hjem. Caritas Norge prioriterer livreddende nødhjelp, klimatilpassing i landbruket, yrkesutdanning og inntektsgenererende aktiviteter i sårbare lokalsamfunn i det globale Sør. Total omsetning for arbeidet i utlandet var 211 millioner kroner i 2025. Dette inkluderer både humanitært arbeid, langsiktig bistand og beskyttelse av tropisk regnskog. I 2025 nådde vi anslagsvis 220 000 mennesker direkte, og estimerer at vi indirekte bidro til bedre livsvilkår for 800 000 personer. Indirekte berørte er som regel storfamilien til personer som har fått direkte hjelp, men kan også være andre personer i lokalsamfunnene der prosjektene gjennomføres.

## Humanitær innsats

2025 ble et brytningsår for internasjonalt samarbeid. Nøkkeltgjivere reduserte sine bidrag over natten, og dette fikk store konsekvenser for flere av Caritas Norges partnere. Caritas-modellen berøres likevel ikke siden vi jobber som en del av kirkestrukturen med genuin lokal tilstedeværelse. På tross av kutt som rammet våre partnere hardt, nådde Caritas Norge cirka 124 000\* mennesker med humanitære tiltak alene.

Klimaendringer og konflikter skaper stadig flere og mer omfattende kriser og mange av dem får lite internasjonal oppmerksomhet, men Caritas-bevegelsen når fram også der andre organisasjoner ikke gjør det.

Gjennom den strategiske partnerskapsavtalen (SPA) med UD/Norad fortsatte arbeidet i Venezuela, Niger, Nigeria, Sør-Sudan, Den sentralafrikanske republikk og på Gaza. Avtalen blir videreført for en ny periode frem til 2029. Totalt nådde Caritas sitt humanitære arbeid i første SPA-periode (2020–2024) over 901 448 mennesker.

### ***Gaza-responsen***

Til tross for svært krevende forhold, kunne Caritas Norge gi støtte til over 65 000 personer i Gaza med:

- kontantstøtte
- mat
- helsehjelp
- husly
- psykososial støtte, særlig til barn

Arbeidet skjedde i tett samarbeid med Caritas Jerusalem og Catholic Relief Services. (Caritas USA)

### ***Ukraina-responsen***

Siden 2022 har Ukraina vært en hovedprioritet for Caritas. Caritas Norge sikret i 2025 en 3-årig ny avtale med Norad under Nansen-programmet, for finansiering av programaktivitet i Ukraina og Moldova for perioden 2025-2027. I 2025 mottok Caritas Norge 95 millioner kroner for aktivitet i Ukraina og Moldova alene.

Caritas-nettverket har hjulpet mer enn fem millioner personer i Ukraina og naboland siden fullskalainvasjonen. I 2025 alene fikk om lag 38 400\* mennesker hjelp gjennom Caritas Norge.

### ***Internasjonal koordinering***

Caritas Norge samarbeider tett med:

- Caritas Internationalis
- Caritas Europa
- CAFOD (Caritas England og Wales)
- Catholic Relief Services (CRS/Caritas USA)
- Charter 4 Change

## **Langsiktig utviklingsarbeid**

2025 var det tredje året av rammeavtalen med Norad (2023–2027) på 65 millioner kr per år, med arbeid i: Colombia, Honduras, Mali, Niger, Uganda, DR Kongo og Sri Lanka.

Gjennom avtalen nådde vi om lag 73 439 personer.

### ***Matsikkerhet***

En treårig prosjektavtale på 45 millioner kroner i Uganda ble avsluttet i 2025. Avtalen prioriterte klimatilpasset jordbruk, yrkesopplæring og inntektsgenererende aktiviteter for flyktninger og vertssamfunn i grenseområdet til Sør-Sudan.

Prosjektet nådde 12 000 husholdninger (72 000 personer), hvor:

- 68 % rapporterte økt jordbruksproduksjon
- 67 % hadde mer variert diett
- 77 % rapporterte mer klimaresistente avlinger

### **Fred og forsoning**

- **Cuba:** Dialogprosjektet nådde nær 9 000 personer i perioden 2023-2025, i 2025 1422 personer.
- **Colombia:** Fredsprogrammet (fase II) ble videreført i 2025 med budsjett på 33 millioner kr over tre år. Dette ble gjennomført i ni fylker og Bogotá, sammen med 27 sivilsamfunnsorganisasjoner. 3 150 personer ble nådd. Prosjektet støtter Kirkens deltagelse i de formelle fredsforhandlingene i Colombia og bidrar til å bringe stemmene til dem som er rammet av krigen til forhandlingsbordet.
- **Filippinene:** Fredsprosjekt med Philippine Ecumenical Peace Platform, som har til hensikt å oppfordre til og støtte fredssamtaler mellom regjeringen og geriljaen National Democratic Front, ble videreført i 2025. 1 000 personer ble nådd.

### **Skogbevaring**

2025 var siste år med prosjekt finansiert gjennom Norway's International Climate and Forest Initiative (NICFI). Dette ble gjennomført i **Colombia og DR Kongo** – i løpet av 2021–2025. I 2025 ble 3 905 personer nådd. Andre resultater var:

- 2 165,5 hektar skog beskyttet
- 174 bevaringsavtaler inngått
- 238 gårder tok i bruk bærekraftige metoder
- 17 planteskoler etablert

I DR Kongo ble det gitt opplæring i agroøkologi, bærekraftig jordbruk og i bruk av mer effektive og rentbrennende ovner til flere hundre deltakere. I 2025 ble det søkt om ny prosjektavtale, men vi fikk avslag på denne til tross for svært god resultatoppgjørelse.

\*=måltall

## **Samarbeid med Kirken**

Caritas Norge hadde i 2025 jevnlig kontakt med ulike instanser i Den katolske kirken i Norge. I tillegg til faste møter mellom generalsekretær i Caritas Norge og biskopen i Oslo katolske bispedømme, gjennomføres det faste administrative koordineringsmøter mellom Oslo katolske bispedømme og Caritas. Det har også vært jevnlig kontakt med biskopene i Trondheim Stift og Tromsø Stift. Fra høsten 2025 har Norsk katolsk bisperåd organisert seg slik at det er Oslo-biskop Fredrik Hansen som er kontaktpunkt for Caritas Norge i bisperådet.

Caritas Norge har tett kontakt med menighetenes Caritas-organisasjoner. I 2025 er det gjennomført faste nettverksmøter, lokale besøk, samt to fagseminarer. I tillegg til faglig og økonomisk støtte knyttet til implementering av diakonale aktiviteter, støtter også CN menighetenes Caritas på en rekke administrative områder.

Caritas besøkte flere menigheter for bl.a. å holde foredrag om Caritas` arbeid i 2025.

På rådsmøtet var det totalt 23 stemmeberettigede menigheter representert.

29. september ble Caritas-søndag markert i katolske menigheter over hele Norge. Dette er en dag hvor Kirken står sammen i nestekjærlighet og solidaritet med dem som lider mest av utenforskap, fattigdom og sult. Ansatte i Caritas Norge deltok på messer og stod på stand i St. Joseph (Oslo), St. Hallvard (Oslo), St. Olav (Trondheim), St. Svithun (Stavanger) og St. Paul (Bergen).

## Kommunikasjon og talspersonsarbeid

I vårt kommunikasjons- og talspersonsarbeid bruker vi egne kanaler som nettsider, magasinet Caritas Info, nyhetsbrev og sosiale medier som Facebook, Instagram og LinkedIn. Vi deltar hyppig i samfunnsdebatten ved at vi skriver avisinnlegg og stiller opp til intervjuer i redaksjonelle medier. Vi har også hyppig kontakt med politikere og myndigheter. Vi leverer høringsinnspill, deltar i høringer på Stortinget og inviterer beslutningstakere og andre på besøk og til våre arrangementer. Vi blir også ofte spurt om selv å holde innlegg på konferanser og seminarer om tematikk vi jobber med. Vi uttaler oss gjerne på vegne av våre brukere og prosjektdeltakere, og jobber aktivt for at de selv skal få komme til orde med sitt syn på saker som er aktuelle for dem.

## Caritas i media

Medieovervåkningsbyrået Retriever registrerte 563 medieinnslag i 2025 hvor Caritas er nevnt. Tilsvarende tall i 2024 var 577. Dette tilsvarer en liten nedgang (2,3 %) i antall saker, mens mulig publikum økte fra 62 millioner til 72 millioner (+16,7%). Det samme gjorde annonseverdien av medieinnslagene, som gikk opp fra 22 millioner kroner til 23 millioner kroner (+5,2%). Vi hadde innlegg på trykk eller ble intervjuet i de største nasjonale mediene i Norge; i TV og radio, lokal- og regionaviser, i fagpressen og i kristne kanaler og magasiner.

Krigene i Ukraina og Gaza preget nyhetsbildet i stor grad også i 2025. Caritas bidro gjennom hele året til den redaksjonelle dekningen ved å beskrive den alvorlige humanitære situasjonen

befolkningen lever i. I tillegg rettet vi søkelyset mot glemte kriser som for eksempel i Sudan og i DR Kongo. Vi satte også temaer som lokalt ledet utvikling og klimasolidaritet på dagsorden.

Caritas Norges generalsekretær har fast månedsspalte i ABC-nyheter. I Dagsavisen hadde hun frem mot stortingsvalget en månedlig spalte om integreringspolitikk og hvilke endringer Caritas mener må til for at flyktninger, arbeidsinnvandrere og andre som kommer til Norge skal bli bedre inkludert i arbeidslivet og ellers i samfunnet. Caritas tok også opp situasjonen for flyktninger med kollektiv beskyttelse og funksjonsnedsettelse som i mange tilfeller har ventet opp mot to år i asylmottak før de blir bosatt i en kommune, mens funksjonsfriske i samme situasjon blir bosatt etter få måneder.

## Politisk arbeid

Vårt rettshjelpsteam bistår i et bredt spekter av saker, blant annet knyttet til arbeidsforhold, oppholds status, bolig og offentlige ytelser. Mange av sakene er sammensatte og reiser problemstillinger på tvers av flere rettsområder. Samtidig mottar vi fortsatt et stort antall henvendelser fra sårbare arbeidstakere utsatt for arbeidslivskriminalitet over hele landet. Behovene til menneskene vi møter, legger grunnlaget for vårt politiske arbeid.

I tillegg til å snakke våre målgruppers sak overfor beslutningstakere, jobber vi opp mot myndighetene for å sikre finansiering for vårt hjelpearbeid. I forbindelse med at forslaget til statsbudsjett for 2026 ble lagt frem, ble det foreslått å kutte 20 millioner i finansieringen av rettshjelpiltak. Dette klarte vi sammen med andre organisasjoner å få reversert.

Da Oslo-budsjettet for 2026 skulle vedtas, ba vi om å få tildelt 250 000 kroner mer enn foreslått til vårt ressursenter for innvandrere. Politikerne lyttet, og økte med dobbelt så mye.

Når det gjelder vårt internasjonale arbeid og statsbudsjett for 2026, tok vi til orde for å reversere kuttene i fattigdomsbekjempelse og humanitær bistand på til sammen 2,5 milliarder, som regjeringen hadde foreslått, og for at støtten til Ukraina og flyktningutgifter i Norge burde komme fra andre deler i statsbudsjettet enn bistandsbudsjettet. I budsjettforhandlingene ble politikerne enige om en viss reversering.

Vi startet i tillegg året med å klage på avslaget vi fikk fra norske myndigheter på vår søknad om en ny humanitær strategisk partnerskapsavtale. Vi fikk gjennomslag for klagen og er veldig fornøyd med at norske myndigheter anerkjenner vår strategiske merverdi og de resultatene vi har oppnådd.

## Arrangementer

Arendalsuka er en viktig møteplass for politikere, sivilsamfunnsorganisasjoner, næringslivsaktører og andre engasjerte mennesker. I 2025 hadde vi to egne arrangementer, ett om bistand og ett om integrering. Begge våre arrangementer var godt besøkt og ble også

strømmet på Facebook. I tillegg til debattene i egen regi, samarbeidet vi med andre organisasjoner om flere andre debatter og arrangementer, som for eksempel «Den store utviklingsdebatten». Andre debatter vi var medarrangør for eller medvirket til, handlet om matsikkerhet, gjeldsrettferdighet og om hvordan Norge skal bruke sin rikdom på best mulig måte.

I juni inviterte vi til politisk debatt om arbeidslivskriminalitet, og mot slutten av året arrangerte vi et seminar om lokalt ledet utvikling sammen med Nettverk for religion og utvikling. Begrepet lokalt ledet utvikling handler om å flytte mer makt og penger fra det globale Nord til det globale Sør, og sikre at de det gjelder får bestemme over egen utvikling.

Mot slutten av året var vi medarrangør av konferansen «Sammen for fred», som er Colombia-forum sin årlige fredskonferanse. Akademia, sivilsamfunn og representanter fra norske og colombianske myndigheter diskuterte hva man har oppnådd så langt i implementeringen av fredsavtalen mellom FARC-EP og colombianske myndigheter.

## Besøk

Vi hadde i løpet av 2025 flere viktige besøk, blant andre av byråd for sosiale tjenester i Oslo, Julianne Ferskhaug (V), barne- og familieminister Lene Vågslid (Ap), biskop Fredrik Hansen av Oslo og FNs høykommissær for flyktninger Filippo Grandi. For Grandi tilrettela vi et møte med flyktninger til Norge fra flere ulike land.

## Innsamling

Caritas Norge samlet i 2025 inn 11,77 millioner kroner. Til sammenligning ble det i 2024 samlet inn 10,8 millioner kroner og 14,2 millioner i 2023. Rekordåret er fremdeles 2022 med et totalresultat på 31,5 millioner, hvor Ukraina-innsamlinger alene sto for over 20 millioner.

Innsamlingsprosenten i 2025 var på 71,1. Gjennomsnittet de siste fem årene er 83,6 prosent. Innsamlingsprosent angir andel av innsamlede midler etter fradrag av innsamlingskostnader og oppgis etter krav fra Innsamlingskontrollen. Innsamlingsprosenten er et uttrykk for forholdet mellom innsamlingskostnader og -resultat, og ikke for i hvilken grad Caritas faktisk benytter innsamlede midler til formål.

Caritas' kostnader til formål var 93,1 prosent i 2025. 6,9 prosent ble brukt på administrasjon og innsamling.

## Del 2

### Økonomi, organisasjon, arbeidsmiljø og klima

#### Redegjørelse for årsregnskapet

Forutsetning om fortsatt drift av Caritas Norge er til stede, og dette er lagt til grunn for årsregnskapet. Regnskapet for 2025 er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og i henhold til NRS (F) «God regnskapsskikk for ideelle organisasjoner», samt krav fra Innsamlingskontrollen. Resultatet viser et overskudd på kr 2 397 535.

#### Overskuddet disponeres som følger:

Tillegg/reduksjon formålkapital/egenkapital		2025	2024
Formålkapital med eksternt pålagte restriksjoner			
Netto belastet øremerkede innsamlede mic	3	-1 069 481	485 433
Netto belastet innsamlet innenlandsamidle	3	-568 766	-272 884
Formålkapital med selvpålagte restriksjoner			
Netto belastet ikke øremerkede inns. midle	3	-2 475 355	-3 594 697
Netto tilført innenlandsarbeid (øvrig)		2 920 581	9 128 687
Netto tilført sikringsfondene	4	2 454 631	1 411 721
Tilført GS' Innovasjonsfond		1 000 000	
Annen formålkapital			
Netto tilført disposisjonsfond		135 925	151 732
Sum	10	2 397 535	7 309 991

#### Fremtidsutsikter

Globalt har nedgangen i midler til humanitært arbeid, inkludert langsiktig utvikling og fredsarbeid blitt redusert betraktelig. I begynnelsen av 2025 ble USAID – USAs viktigste bistands- og utviklingsetat i praksis avvirket. Selv om Caritas Norge ikke mottar midler fra USAID, har denne avvirkningen ringvirkninger for hele det globale, humanitære systemet. I dette nye og krevende landskapet, skal Caritas Norge finne sin plass. Det krever stor innsatsvilje og tilpasnings- og omstillingsevne.

Caritas Norge fikk medhold i klage på avslaget av SPA-avtalen for perioden 2025-2029 og den ble fornyet for de fem årene. Det var oppstart av ny programperiode i Ukraina i 2025 og avtalen løper for ytterligere to år. Rammeavtalen med Norad for utviklingsarbeid løper i fem år og ut 2027. ECHO-sertifiseringen har gitt Caritas mulighet for å søke om ECHO/EU midler. Første søknad ble påbegynt ved årsslutt. Videre ønsker Caritas å forsterke samarbeidet med Norad ved å kvalifisere seg som Plusspartner.

Innenlandsarbeidet er fortsatt preget av mindre og kortsiktige tilskudd. Dette er en utfordring for driften vår, for tilbudet, kompetanse, kvalitet og kontinuitet. Det er signaler om mer langsiktig finansiering, men det tar tid. Vi jobber derfor mer målrettet mot anbud og EU-midler for å bidra til mer forutsigbarhet i arbeidet vårt.

## Styret

Styret er Caritas Norges øverste organ og velges av rådsmøtet. Etter valg på rådsmøtet i juni 2025 har stiftelsens styre bestått av:

**Styreleder:** Peter Kuran

**Nestleder:** Håkon Bleken

**Styremedlemmer:**

Pål Augland (med særlig ansvar for økonomien i virksomheten)

Marta Bivand Erdal

Florence Moufack

Sr. Katharine Pajchel

p. Reidar Voith

I 2025 hadde styret sju styremøter.

## Ledelsen

Generalsekretær: **Ingrid Rosendorf Joys**

Økonomisjef: **Dag Albert Bårnes**

Administrasjonssjef: **Alexander Golding**

Avdelingsleder internasjonalt arbeid: **Tale Birkeland Hungnes** (01.01.2025 – 04.08.2025) og fungerende avdelingsleder internasjonalt arbeid: **Knut Andreas Lid** (04.08.2025 – 31.12.2025)

Avdelingsleder nasjonalt arbeid og migrasjon: **Herdis Nundal**

## Forsikringer

Caritas Norge har forsikring for styre- og lederansvar hos IF. Forsikringen dekker nåværende, tidligere og fremtidige styremedlemmer og varamedlemmer, daglig leder og ansatte som kan pådra seg et selvstendig ledelsesansvar. I tilfeller der sikrede dør, utvides forsikringen til å omfatte sikredes dødsbo. Forsikringen dekker erstatningsansvar for skade på tredjemanns person, ting eller formueskade under gitte vilkår. Videre har stiftelsen, blant annet, en generell ansvarsforsikring samt en særskilt ansvarsforsikring for rettshjelpsarbeid.

## Arbeidsmiljø og sosiale forhold

Pr. 31.12.2025 var 72 personer ansatt i stiftelsen. Antall årsverk i 2025 var 66,12 fordelt på 72 personer. I 2024 ble det levert 62,19 årsverk fordelt på 98 personer. Gjennomsnittsalderen i

2025 var 44 år mot 42,71 år i 2024. Sykefraværet var i 2025 på 4,45 prosent, mot 3,62 prosent i 2024.

Det jobbes kontinuerlig med HR og HMS for å sikre de ansatte et sikkert og sunt arbeidsmiljø. Det pågår, og er gjennomført, en rekke tiltak som har betydning for både det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet.

Vi har et aktivt sosialt miljø, og det legges til rette for sosiale treff på tvers av avdelingene både i og etter arbeidstid.

Det er i 2025 ikke rapportert om skader eller ulykker.

## Likestilling og ikke-diskriminering

Caritas Norge har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Organisasjonen har en innarbeidet policy som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn (Caritas Norway – Policy on Gender Equality).

### Kjønnsbalansen totalt i virksomheten:

	2025	2024
Kvinner	65 %	67 %
Menn	35 %	33 %

### Midlertidig ansatte (kjønnsforskjell):

2025	Prosent
Kvinner	85,7 %
Menn	14,3 %

### Ansatte i deltidstillinger (kjønnsforskjell):

2025	Prosent
Kvinner	80 %

Menn	20 %
------	------

### Foreldrepermisjon

Gjennomsnittlig antall dager foreldrepermisjon fordelt på kjønn:

2025	Gjennomsnittlig antall uker	Antall personer
Kvinner	30,8	5
Menn	21	1

Ansatte som eventuelt avslutter arbeidsforholdet i permisjonstiden inkluderes ikke i beregningen.

### Lønnsforskjeller, virksomhets- og stillingsnivåer:

Stillingsgrupper	Kvinneres lønn i prosent av menns lønn - 2025	Kvinneres lønn i prosent av menns lønn - 2024
Lederstillinger*	98,6 prosent	95 prosent
Seniorrådgivere	94,6 prosent	95 prosent
Rådgivere	93,3 prosent	98 prosent
Konsulent/førstekonsulent		N/A

\*ekskludert generalsekretær

### Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer:

Caritas Norges styre består av syv styremedlemmer hvorav fire menn og tre kvinner. Både styreleder og nestleder er menn.

Fordelingen av kjønn per stillingsgruppe (2025):

<b>Stilling</b>	<b>kvinner</b>	<b>menn</b>
Førstekonsulent	100 %	0 %
Konsulent	100 %	0 %
Rådgiver	68 %	32 %
Seniorrådgiver	67 %	33 %
Leder	55 %	45 %

Caritas Norge har et lønssystem der ansatte innplasseres basert på stillingstype og kompetansekrav. Videre gis tillegg for eksternt relevant arbeidserfaring samt intern ansiennitet basert på et felles system.

#### **Ufrivillig deltid:**

Caritas Norge har gjennomført en undersøkelse blant ansatte som i 2025 var deltidsansatte i virksomheten. Resultatene fra undersøkelsen viste at 40 prosent av de deltidsansatte, som besvarte undersøkelsen, ønsket en økt stillingsprosent. Av anonymitetshensyn kan det ikke skilles mellom kvinner og menn på dette området, da det er for få personer i hver gruppe.

#### **Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering**

Likestillingsarbeidet gjøres i samarbeid med de ansatte, foregår i alle faser og er en kontinuerlig prosess i vårt arbeid internt og eksternt.

Internt har vi utviklet egne prinsipper, prosedyrer og standarder for å hindre diskriminering, trakassering og kjønnsbasert vold. Dette omfatter blant annet en egen likestillingsstrategi Policy on Gender Equality samt Policy on Disability Inclusion.

Caritas har nulltoleranse for korrupsjon, virksomhetskriminalitet og uakseptabel oppførsel. Vi jobber kontinuerlig med å styrke våre rutiner for kontroll og varsling, forebygge og avsløre korrupsjon, misbruk og overgrep. Vår digitale varslingsportal, tilgjengelig for alle, bidrar til å sikre dette arbeidet.

Eksternt jobber organisasjonen med løpende politisk påvirkning og talspersonsarbeid.

## Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis.

Caritas hjelper alle uavhengig av alder, kjønn, legning, politisk overbevisning, religiøs eller annen tilhørighet, og arbeider inkluderende for å fremme interessene og rettighetene til de deler av befolkningen som rammes av utenforskap. Våre ansatte og frivillige skal være representative for de samfunn og de menneskene vi hjelper, og skal bruke sin erfaring og kunnskap til å løfte stemmene til de tusener som ikke blir hørt.

For å gjennomføre dette i praksis, har vi systematiske og rutinebaserte prosesser knyttet til blant annet rekruttering, onboarding, kompetanseheving, lønnsfastsetting og medarbeidermedvirkning, samt regelmessige møter med fagforeningene i AMU og dialog med bedriftshelsetjenesten. Lik lønn for likt arbeid sikres gjennom et felles lønssystem, samt regelmessige lønnsvurderinger.

## Risikoer for diskriminering og hindre for likestilling

Det er i 2025 ikke varslet om saker knyttet til likestilling og/eller diskriminering.

### Utvalgte gjennomførte tiltak:

- Ved nyansettelser skal utvelgelsen av kandidater til intervju bidra til mangfold og en balansert kjønnsrepresentasjon. I stillinger der organisasjonen har en overvekt av kvinner, tilstrebes det å innkalle minst én mann til intervju, forutsatt at kvalifikasjonskravene er oppfylt.
- Innholdet i stillingsannonser inviterer til mangfold.
- Vi jobber systematisk med HMS, et godt arbeidsmiljø og personalpolitikk. Medvirkning jobbes systematisk med gjennom månedlige møter mellom ledelse og fagforeninger, AMU som har møter fire ganger årlig, arbeidsmiljømøter to ganger årlig og tidvis arbeidsgrupper innenfor ulike tematikker.
- Nytt HRM-system, herunder nytt HMS-system, samt driftsmessige IT-verktøy for å fornye organisasjonens digitale infrastruktur er implementert.
- Vi har et digitalt internt varslingsystem hvor de ansatte, frivillige og innleide arbeidstakere kan varsle om kritikkverdige forhold.
- Flere større prosjekter for utvikling er igangsatt og gjennomføres fortløpende.
- E-læringsystemet Learnifier ble tatt i bruk i 2024 og er under stadig utvikling. Det ivaretar og bidrar til kompetanseutvikling og kunnskapsdeling hos den enkelte medarbeider.
- Pulsundersøkelse ble i 2025 gjennomført to ganger med påfølgende oppfølging og tiltak der det har vært behov for det.
- Innføringen av nytt lønssystem i 2025 med tydeliggjøring av stillingsnivåer, kriterier for lønnsfastsettelse og lønnsutvikling for å dokumentere ikke-diskriminerende lønnspolitikk.

## Utvalgte planlagte tiltak for 2026:

I 2026 fortsetter arbeidet som ble påbegynt i 2025 knyttet til organisasjonsutvikling. Et av hovedmålene her er å utvikle en kultur som fremmer psykologisk trygghet og gjensidig tillitt.

Internt ser vi at det arbeid som er nedlagt over år innen HMS- og HR har bidratt til at Caritas Norge er en arbeidsplass som tilbyr like muligheter uansett alder, kjønn, legning, politisk overbevisning, religiøs eller annen tilhørighet. Kontinuerlig oppfølging og videreutvikling av vårt likestillingsarbeid vil ytterligere bidra til likeverd, like muligheter og like rettigheter i organisasjonen.

I 2025 ble det igangsatt tre omfattende og strategisk forankrede utviklingsprosjekter for å styrke organisasjonens langsiktige bærekraft, styringsevne, gjennomføringskraft og et godt arbeidsmiljø. Prosjektene videreføres i 2026 og er rettet mot videreutvikling av både organisasjonens struktur og kultur, og skal sikre at organisasjonen er bedre rustet til å møte fremtidige krav, forventninger og endrede rammebetingelser.

Vi fortsetter med Mercel-undersøkelsen hvert andre år for å ivareta likelønn.

## Etikk og antikorrupsjonsarbeid

Åpenhet, ansvarlighet og nulltoleranse for korrupsjon er grunnleggende prinsipper i vårt arbeid. Gaver og bevilgede midler forvaltes etter strenge krav fra norske myndigheter og internasjonale regnskaps- og revisjonsstandarder.

Innsamlede og bevilgede midler forvaltes etter strenge krav fra norske myndigheter og internasjonale regnskaps- og revisjonsstandarder. Caritas er medlem av og godkjent av Innsamlingskontrollen. Det forplikter oss til å følge spesifikke regnskapsregler og underlegge oss ekstern kontroll.

Fellesnevneren for alt arbeid Caritas gjør – nasjonalt og internasjonalt – er at vi hjelper mennesker i sårbare situasjoner. Caritas Norge arbeider i land som kan ha svake strukturer og er preget av korrupsjon i større eller mindre grad. Derfor jobber vi kontinuerlig med å forebygge forhold som bidrar til korrupsjon, brudd på menneskerettigheter, trakassering, diskriminering og lignende.

Som del av den internasjonale Caritas-konføderasjonen, med over 160 nasjonale medlemsorganisasjoner verden over, følger vi felles etiske standarder og internasjonale konvensjoner. Alle som er tilknyttet Caritas Norge er forpliktet til å overholde Caritas Norges etiske standarder. Det er utarbeidet egne retningslinjer for vårt etikk- og antikorrupsjonsarbeid som våre samarbeidspartnere og leverandører er forpliktet til å etterleve.

I 2025 mottok vi 12 varslings saker. 10 av sakene er avsluttet uten funn som gir grunnlag for mistanke. Imidlertid er det identifisert forbedringsmuligheter for å forhindre lignende hendelser i fremtiden og bidra til et bedre arbeidsmiljø. Resten av varslene er fortsatt under etterforskning. Alle prosedyrer for mottak, oppfølging og rapportering er fulgt i samsvar med varslingsrutinene til Caritas Norge og donorer.

## Åpenhetsloven

Caritas Norge er omfattet av, og rapporterer i henhold til, «Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold» (åpenhetsloven).

Les mer om hvordan vi i Caritas Norge jobber med å fremme respekt for menneskerettigheter i vår [Policy for bærekraftig forretningspraksis](#). Vår redegjørelse for aktsomhetsvurderinger kan du lese [HER](#).

## Ytre miljø

Caritas Norges arbeid skal strebe mot nullutslipp. I vår strategi for perioden 2023 – 2030 har vi som mål å være klimapositiv i virksomheten. Det stilles miljøkrav til alle leverandører, og jobbes kontinuerlig med tiltak for å redusere energi- og vannforbruk samt med å redusere klimagassutslipp forbundet med organisasjonens interne virksomhet.

Ut over reisevirksomheten, er driften av Caritas Norges kontorlokaler det som i størst grad anses å bidra til organisasjonens klimaavtrykk. Caritas Norge flyttet i august 2025 tilbake til Storgata 38. Kontorbygget er totalrenovert, og inkluderer en rekke miljø- og klimakrav til energieffektivitet, materialbruk, inn klima og ressursbruk. Gjenbruk i rehabilitering, oppgraderte tekniske systemer og prioritering av bærekraftig drift, er sentrale tiltak i dette.

## Direkte utslipp

Våre lokaler ligger nært kollektivtrafikk, og ansatte oppmuntres til å ikke kjøre til jobb. Ved leie av bil, skal el-bil prioriteres så langt som mulig. Offentlig transport (buss/tog) skal prioriteres fremfor fly i forbindelse med tjenestereiser når dette er realistisk. Caritas hadde én parkeringsplass i tilknytning til kontoret. Denne er sagt opp fra høsten 2025.

## Avfall

Organisasjonen resirkulerer i henhold til Forskrift om endring i avfallsforskriften (utsortering og materialgjenvinning av bioavfall og plastavfall). PC-er som ikke lenger brukes av våre ansatte selges eller gjenbrukes.

## Reiser

Vi flyr kun når dette er nødvendig. CO<sub>2</sub>-utslipp fra våre flyreiser utgjorde 75 tonn i 2025. I 2024 utgjorde flyreisene 94 tonn, noe som gir en reduksjon på 19 tonn fra 2024.

76 % av Caritas sin omsetning i 2025 er knyttet til internasjonale prosjekter hvor reising er en forutsetning for å levere i henhold til oppdragsbeskrivelse.

Målt i relasjon til omsetning (tonn CO<sub>2</sub> delt på millioner i omsetning), hadde Caritas Norge et forholdstall på 0,27 i 2025 mot 0,35 i 2024, 0,29 i 2023 og 0,39 i 2022.

De ansatte skal alltid vurdere om reising er nødvendig eller om digitalt møte er tilstrekkelig.

**Underskrifter****Styreleder:** Peter Kuran**Nestleder:** Håkon Bleken**Styremedlemmer:**

Pål Augland

Marta Bivand Erdal

Florence Moufack

Sr. Katharine Pajchel

p. Reidar Voith

**Generalsekretær:** Ingrid Rosendorf Joys*Dokumentet er signert elektronisk*

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 20 pages before this page

Dokumentet inneholder 20 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 20 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 20 sider før denne side

Detta dokument innehåller 20 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 21 pages before this page

Dokumentet inneholder 21 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 21 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 21 sider før denne side

Detta dokument innehåller 21 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende